Корпоративное управление ОАО «Керемет Банк» основано на уважении прав и законных интересов его акционеров и способствует повышению эффективности управления банком, увеличению стоимости активов, поддержанию финансовой стабильности, повышению производительности труда и росту человеческого капитала.

Корпоративное управление в банке осуществляется на основании «Положения о корпоративном управлении в коммерческих банках Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правления Национального банка Кыргызской Республики от 17 мая 2017 года № 19/12».

**Корпоративное управление - это система взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и Правлением банка в части:**

* определения стратегических целей деятельности банка, путей их достижения и контроля за достижением этих целей;
* создания стимулов трудовой деятельности, обеспечивающих выполнение органами управления и работниками банка всех действий, необходимых для достижения стратегических целей деятельности банка;
* достижения баланса интересов акционеров банка, его кредиторов, включая вкладчиков, и стабильного развития банка;
* обеспечения соблюдения законодательства Кыргызской Республики, а также внутренних документов банка.

**Основными компонентами эффективного корпоративного управления в банке являются:**

* распределение полномочий, вопросов компетенции и подотчетности между органами управления банка, организация эффективной деятельности Совета директоров и Правления банка;
* определение и утверждение стратегии развития деятельности банка и контроль за ее реализацией;
* предотвращение конфликта интересов;
* определение и соблюдение стандартов профессиональной этики;
* обеспечение прозрачности деятельности банка.
* В отчетном периоде практика корпоративного управления в банке не изменялась.