

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

в ОАО «Государственный банк развития Кыргызской Республики»

Корпоративное управление ОАО «Государственный банк развития Кыргызской Республики» представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и Правлением банка в части:

- определения стратегических целей деятельности банка, путей их достижения и контроля за достижением этих целей;
- создания стимулов трудовой деятельности, обеспечивающих выполнение органами управления и работниками банка всех действий, необходимых для достижения стратегических целей деятельности банка;
- достижения баланса интересов акционеров банка и стабильного развития банка;
- обеспечения соблюдения законодательства Кыргызской Республики, а также внутренних документов банка.

Основными компонентами эффективного корпоративного управления в банке являются:

- распределение полномочий, вопросов компетенции и подотчетности между органами управления банка, организация эффективной деятельности Совета директоров и Правления банка;
- определение и утверждение стратегии развития деятельности банка и контроль за ее реализацией;
- предотвращение конфликта интересов;
- определение и соблюдение стандартов профессиональной этики;
- обеспечение прозрачности деятельности банка.

Органами управления Банка являются:

- Высший орган управления - Общее собрание акционеров;
- Наблюдательный орган - Совет директоров;
- Исполнительный орган - Правление Банка;
- Контрольный орган - внутренний аудитор и риск-менеджер.

С целью обеспечения надлежащего уровня корпоративного управления и его совершенствования в ОАО «Государственный банк развития Кыргызской Республики» разработаны и утверждены все необходимые внутренние нормативные документы.

Председатель Правления

Такырбашев Э.А.

Главный бухгалтер

Казакова А.Ж.

